

Согласовано:

Директор  
ГКУ «Соцзащита населения по  
Краснослободскому району РМ»



 Т.И.Горбылева

Утверждено:

на собрании работников ГКУ «Соцзащита  
населения по Краснослободскому  
району РМ»  
Протокол № 16 от «25» декабря 2018 г.  
Председатель первичной профсоюзной  
организации работников ГКУ «Соцзащита  
населения по Краснослободскому  
району РМ»

 Л.В.Сычева

**Коллективный договор  
Государственного казенного учреждения «Социальная  
защита населения по Краснослободскому району  
Республики Мордовия»  
на 2019-2021 г.г.**



г. Краснослободск

## 1. Общая часть

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Краснослободскому району Республики Мордовия» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники организации в лице Председателя профсоюзной организации Сычевой Любови Валентиновны и директора Горбылевой Татьяны Ивановны, именуемой далее "Работодатель", который представляет интересы ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ»\*

## 2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

## 3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.

3.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

3.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ»

3.4. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

3.6. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

3.7. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ.

## 4. Оплата труда

4.1. В области труда Стороны договорились:

4.1.1. Выплачивать заработную плату согласно положению об оплате труда и премировании работников ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» в денежной форме.

4.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц путем перечисления на банковские счета работникам организации:

- за первую половину месяца 25 числа текущего месяца
- за вторую половину месяца 10 числа месяца, следующего за отчетным. Размер аванса устанавливается из расчета 50% заработной платы с учетом фактически отработанного времени. Внеплановый аванс может быть выдан работникам по их личным заявлениям, подписанным работодателем по согласованию с профкомом, в счет заработной платы.

4.1.3. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации (ст. 372 ТК).

4.1.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

4.1.5. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора).

4.1.6. Установить систему материального поощрения (премирования): по итогам работы, в том числе:

- по итогам работы (месяц, квартал, год)

единовременное в том числе:

- за выполнение особо важных заданий
- за интенсивность и высокие результаты работы
- по другим основаниям

4.1.7. Поощрять работников за безупречный труд в организации в связи с юбилейными датами:

- 50-летием в размере 600 рублей;
- 55-летием (женщины) в размере 1200 рублей;
- 60-летием (мужчины) в размере 1200 рублей

4.1.8. Производить оплату отпусков работникам не позднее чем за три дня до



их начала (заявления подаются за две недели до начала отпуска).

4.1.9. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются возникающие расходы по проезду, найму жилых помещений, суточные в размерах установленных законодательством Российской Федерации.

4.1.10. Предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ (статьи 173-177) работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные организации, имеющие государственную аккредитацию.

4.1.11. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, могут устанавливаться в следующих размерах: отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней.

4.1.12. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

## **5. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости**

5.1. Стороны договорились совместными действиями способствовать занятости работников. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Работодатель действует в соответствии со статьей 82 ТК РФ с обязательным уведомлением соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

5.2. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет в службу занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

5.3. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации.

5.4. Работодатель обязуется:

5.4.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий установленных статьей 179 ТК РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий работников, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- проработавшим в организации более 10 лет.

5.4.2. При сокращении численности или штата работников не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

5.4.3. Не увольнять по данному основанию также следующие категории работников:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери.

5.4.4. Предоставлять освобождающиеся рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим на предприятии, с учетом их квалификации и опыта работы.

5.4.5. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

## 6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Рабочее время - время, в течение которого работник ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

6.2. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

6.3. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» на основании действующего трудового законодательства РФ.

6.4. Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ.

6.5. Для работников предусматривается пятидневная 40 — часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

6.6. Выходными днями считать субботу и воскресенье.

6.7. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с 13.00 ч. до 14.00 ч.

6.8. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работниками и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей

отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается согласно утвержденному перечню должностей работников учреждения с ненормированным рабочим днем в зависимости от объема работы, степени напряженности и других условий не более 5 календарных дней.

6.10. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6.11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работников может быть заменена денежной компенсацией.

6.12. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы:  
- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем до 5 календарных дней:

- в связи с заключением брака;
- для участия в свадьбе близких родственников (детей, родных братьев, сестер);
- смерти близких родственников;
- при переезде на новую квартиру;

1 день без сохранения заработной платы :

- в случае рождения ребенка близкими родственниками (день выписки из роддома);
- для проводов детей в армию;
- для сопровождения ребенка в школу 1 сентября.

6.13. Режим рабочего времени и отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках отпусков.

## 7. Охрана труда

7.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами обязуется:

7.1.1. Проводить при приеме работников на работу инструктаж по охране труда.

7.1.2. Проводить обучение по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работы, оказанию первой помощи пострадавшим.

7.1.3. Организовывать специальную оценку условий труда, с целью выявления воздействия вредных факторов на здоровье работников и принятия мер к ослаблению их воздействия.

7.1.4. Обеспечить работу уполномоченного лица по охране труда предоставлением ему необходимого времени в течение рабочего дня.

7.1.5. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время.
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.



## 8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере 1 %.

8.1.2. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности предприятия для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего договора.

8.1.3. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

8.1.4. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке установленном Федеральными законами.

8.1.5. Своевременно перечислять в страховые фонды средства в размерах определенном законодательством РФ.

8.1.6. Выделять средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, рождения ребенка, при серьезных материальных трудностях и др.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий договор заключен на срок 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

9.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительными соглашениями сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

9.3. Стороны обеспечивают доведение настоящего коллективного договора до сведения работников. При приеме на работу, работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.

9.4. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляется сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

9.5. Подписанный сторонами договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель работодателя

Директор



Т.И.Горбылева

Представитель работников

Председатель профсоюзного комитета

Л.В.Сычева

**Протокол № 16**  
**Собрания трудового коллектива**  
**Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения**  
**по Краснослободскому району Республики Мордовия»**  
от 25 декабря 2018 г.

**Присутствовали:**

Работники ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ»  
44 человека

**Председатель собрания** – Горбылева Т.И. директор ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ»

**Секретарь собрания** – Коновалова Н.Н. заместитель директора.

**Собрание правомочно.**

**Повестка дня: обсуждение коллективного договора ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» на 2019-2021 г.г.**

**Слушали:**

1. Сычеву Л.В. – главного бухгалтера аппарата управления, председателя первичной профсоюзной организации, которая предложила утвердить коллективный договор ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» на 2019-2021 г.г.

Работники ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» единогласно поддержали выдвинутое предложение Сычевой Л.В.

**Постановили:**

Утвердить коллективный договор ГКУ «Соцзащита населения по Краснослободскому району РМ» на 2019-2021 г.г.

**Итоги голосования:**

За – 44 человека.

Против – 0

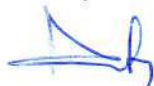
Решение принято единогласно.

Председатель собрания



Т.И. Горбылева

Секретарь собрания



Н.Н. Коновалова